

Nalevingsverslag 2016

Reglement gedragsregels Enduris B.V.

Reglement

Enduris B.V. maakt in 2016 deel uit van een groep ex artikel 2:24b BW. Conform artikel 11b Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c Gaswet zijn er gedragsregels van toepassing op de medewerkers binnen de groep. Deze regels zijn vastgelegd in de gedragscode "Zo doen wij dat bij Delta" (hierna te noemen de Gedragscode). De Gedragscode is herzien in 2012 en voor iedere medewerker toegankelijk via de bedrijfseigen websites. In de Gedragscode staan regels met betrekking tot het gedrag van de werknemers binnen de groep, onder andere inzake geheimhouding, diversiteit en discriminatie. Met dit verslag geeft Enduris invulling aan het bepaalde in artikel 11b lid 3 Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c lid 3 Gaswet.

Vooruitlopend op het nalevingsverslag 2017, zal Enduris in het jaar 2017 - waarin Enduris per 13 juni 2017 onderdeel is geworden van de Stedin groep - beoordelen in hoeverre noodzakelijk of gewenst is dat de Gedragscode aangepast wordt.

Organisatie

Binnen Enduris is de afdeling Regulering en Juridische Zaken (hierna RJZ), tezamen met deskundigen van andere afdelingen, verantwoordelijk voor advisering en toezicht op de naleving van interne en externe wet- en regelgeving. De advisering en het toezicht zien onder andere op onderstaande punten;

- Het blijven waarborgen van de onafhankelijke positie van Enduris conform de artikelen 11 en 16 lid 4 Elektriciteitswet 1998 en de artikelen 3 en 7 van de Gaswet;
- Het niet bevoordelen van groepsmaatschappijen conform artikel 18 Elektriciteitswet 1998 en artikel 10d Gaswet;
- De verwerking van en omgang met vertrouwelijke gegevens conform artikel 79 Elektriciteitswet 1998 en artikel 37 Gaswet;
- Het blijven voldoen aan overige wet- en regelgeving.

De manager van RJZ rapporteert de bevindingen van RJZ rechtstreeks aan de directeur van Enduris.

Voorlichting en maatregelen

Alle medewerkers binnen de groep zijn gebonden aan de Gedragscode, daar deze opgenomen is in de arbeidsovereenkomst van alle medewerkers. Ook inleenkrachten zijn gebonden aan de Gedragscode. Bij indiensttreding en aanvang van de inleen, tekenen medewerkers een geheimhoudingsverklaring en het Reglement Werknemers Enduris, waardoor bewustzijn onder de medewerkers wordt gecreëerd.

Daarnaast geeft RJZ gevraagd en ongevraagd advies aan de organisatie op onder andere bovengenoemde aspecten. In 2016 is veel aandacht besteed aan compliance op het gebied van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Door de gehele organisatie te (blijven) wijzen op alle mogelijke privacyaspecten en de relevante wet- en regelgeving, gaat Enduris bewuster en zorgvuldig om met vertrouwelijke gegevens, wordt geheimhouding goed geborgd in de organisatie en blijft Enduris Compliant.

In 2016 is er naar aanleiding van vragen van stakeholders en de (vaak publieke) discussies over voortgang van de energietransitie ook meer aandacht besteed aan de mogelijke rol van Enduris in de energietransitie enerzijds, en de huidige wet- en regelgeving anderzijds.

Tenslotte hecht Enduris veel waarde aan 'zelfregulering'. Ook in 2016 zijn interne en externe audits uitgevoerd, waar aspecten van regelgeving, bedrijfscultuur en gedrag onderdeel van uitmaakten. Enduris voegt hierbij de volgende certificaten die in 2016 van toepassing waren:

- NEN-EN-ISO 9001:2008
- NTA 8120:2014
- ISO 27001:2013

Algemene beschouwingen

Door actief te sturen op Compliance, waarbij medewerkers bewust gemaakt worden van en actief betrokken worden bij Compliance, zorgt Enduris er voor dat er binnen Enduris en de groep voldoende oog is voor de bijzondere rol van de netbeheerder binnen de groep. Hiermee dragen we bij aan de kernwaarden van Enduris, veilig en betrouwbaar!

Goes, 4 juli 2017



Dr. ing. E.J. Duim
Directeur Enduris B.V.